

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГЛАВНЫЙ ВНЕШТАТНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ
ПО ЛУЧЕВОЙ ДИАГНОСТИКЕ

Москва, 125040, ул. Расковой, д. 16/26, стр. 1

Тел. (495) 678-54-95, факс (495) 671-56-54

www.medradiology.moscow, www.mrororr.ru, e-mail: npcmr@zdrav.mos.ru

от 27.02.2018 № 368/1-5
на № _____ от _____

**Руководителям медицинских
организаций государственной
системы здравоохранения
города Москвы**

Уважаемые коллеги!

В связи с поступившими вопросами от специалистов отделений лучевой диагностики медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы по вопросу проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), сообщаю следующее.

СОУТ в медицинских организациях государственной системы здравоохранения города Москвы проводится согласно следующим основным нормативным правовым актам:

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»,

- Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. N 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»,

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 июня 2017 г. N 544н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. N 250н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда».

Методика проведения СОУТ утверждена Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной дозы (МПД) излучения - максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая может быть получена за календарный год (на основе систематических данных текущего и оперативного контроля) при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.

Разногласия по вопросам проведения СОУТ, в частности по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, несогласие работника с результатами СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия или бездействие специализированной организации, которая проводила оценку, рассматривает Федеральная служба по труду и занятости (Государственная инспекция труда в городе Москве). В соответствии с п. 2 статьи 26 Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда» работник вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Дополнительно сообщаю, что врачи ультразвуковой диагностики и врачи кабинетов магнитно-резонансной томографии не работают с источниками ионизирующего излучения. Соответственно, при проведении СОУТ на их рабочих местах такой вредный фактор, как источник ионизирующего излучения не идентифицируется.

Прошу довести указанную выше информацию до сведения заведующих отделениями/кабинетами лучевой диагностики вверенной Вам медицинской организации.

**Главный внештатный специалист
по лучевой диагностике**

Департамента здравоохранения города Москвы



С.П. Морозов